



YES YOU CAN

FAQ

INFORMATIONEN ZUR ANSTELLUNG

Anstellungsvertrag	Sie werden bei unserer Tochtergesellschaft TTUS lokal angestellt.
Vertrag in Deutschland	Der in Deutschland bestehende Arbeitsvertrag, wird für die Dauer des Einsatzes bei TTUS ruhend gestellt. Sie erhalten vom Arbeitgeber eine Garantie in Bezug auf die Rückkehr zu teamtechnik nach Deutschland.
Arbeitszeit	40 Stunden pro Woche
Überstundenvergütung	Alle Stunden > 40 werden mit Faktor 1,5 bezahlt.
Abzüge p.M. (vom Brutto)	Bundes-, Staats-, Kranken-, Sozial- und Arbeitslosenversicherung
Urlaub	Eine Kombination aus Urlaubs-/Krankheits-/Persönlichkeitstagen (PTO-personal time off) wird pro Lohnperiode gutgeschrieben. 6,15 Stunden bis insgesamt 20 Tage pro Jahr
Zuschuss für den Umzug	Ein Umzug erfolgt ohne Mobiliar aus Deutschland, da die Transportzeit aktuell bis zu 9 Monate dauert. teamtechnik gewährt hier einen Zuschuss.
Zuschuss für eine Fahrzeugbeschaffung	Wenn Sie einen PKW benötigen gewährt teamtechnik einen Zuschuss.
Kostenübernahme Familie	Kosten, die für Partner und Kinder übernommen werden, können in unserer Personalabteilung eingesehen werden. Öffentliche Kindergärten und Schulen sind kostenfrei.
Krankenversicherung	Siehe Seite 2 dieses Dokumentes.
Einreisebedingungen	Deutsche Staatsbürger benötigen ein Visum E2, dass über den für die TTUS verantwortlichen Rechtsanwalt beantragt wird. Die Kosten dafür trägt TTUS.



YES YOU CAN

**Sonstige
„Employee Benefits“**

Pensionsplan

- _ Anspruchsberechtigt: 6 Monate nach Einstellung
- _ Arbeitnehmerbeitrag: gemäß der gesetzlichen Höchstgrenze
- _ Firmenzuschuss: max. 4% des jährlichen Grundgehalt

Bezahlter Freizeitplan

- _ PTO meint Urlaubs- und Krankentage
- _ 10 Feiertage pro Jahr
- _ 20 Tage pro Jahr bei Neueinstellung (bei dem Wechsel von Deutschland in die USA wurde die Betriebszugehörigkeit anerkannt)
 - _ 25 Tage nach 5 Jahren
 - _ 30 Tage nach 10 Jahren
 - _ 40 Tage nach 15 Jahren.

Krankenversicherung

- _ teamtechnik bietet Kranken- und Lebensversicherung sowie eine Altersvorsorge an. In den USA ist das alles freiwillig.
- _ Private Altersvorsorge ist notwendig.
- _ teamtechnik zahlt 75% der Kosten.
- _ 25% zahlt der AN.
- _ Leistungen sind ähnlich wie in Deutschland bei der Pflichtversicherung.
- _ Die Krankenversicherung greift ab dem ersten Tag, was mit TTUS vereinbart wird.
- _ Der Gesundheits- und Sozialplan umfasst medizinische, zahnärztliche und visuelle Leistungen, Lebensversicherungen, Berufsunfähigkeitsversicherungen und verschreibungspflichtige Medikamente von großen nationalen Anbietern.
- _ Vollzeitbeschäftigte haben ab dem ersten Tag des Monats, der auf das Arbeitsverhältnis folgt, Anspruch auf die vom Unternehmen finanzierten Leistungen.
- _ Alles, was mit der Arbeit zusammenhängt, ist durch die Unternehmenspolitik Workers Compensation abgedeckt.
- _ Leistungen sind ähnlich wie in Deutschland.

Konto für flexible Ausgaben (FSA)

- _ Die Teilnahme am Flexible Spending Account (FSA) ermöglicht es den MA, durch Lohnsteuerabzug nicht erstattete Krankheitskosten auf kostengünstige Weise zu bezahlen.
- _ Diese Leistungen können sich ändern.